

"Que 2024 soit plus humaine"



**Confédération Française Démocratique du Travail
S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS
Avec Vous, pour Vous – Bilan 2023**

Qui sommes-nous ?

Des collègues à votre écoute, à vos côtés, pour vous informer, vous conseiller, vous accompagner :

	Sébastien HOARAU (permanent)	Régine GALTIER (antenne ouest)	Stéfan BOURGE (SPREI)	Laurent GALLARD (SHLS)	Caroline MAILLOT (SHLS)	Agnès BUCHLE (SPRINR)	Reine-Marie MAILLOT (DMSOI)
CFDT Transport Équipement Réunion	X						
CSA DEAL	X	X					
Commission spécialisée santé sécurité et conditions de travail	X		X				
CLAS inter services DEAL-DMSOI				Aides Financières, Restauration, Logement	Organisation, Animation, Communication		
SRIAS				Commission Restauration			
CSA DMSOI							X
Conseil médical	X				X	X	



Ces collègues composent une commission exécutive (ComEx) créée en cours d'année dernière et dont le secrétariat est tenu par Agnès BUCHLE.



Ce que nous faisons

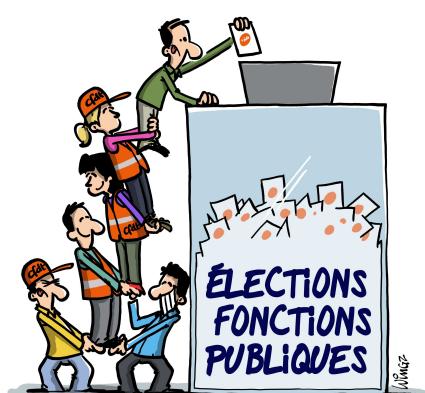
- un envoi régulier de la newsletter **CFDT-InfoS** que nous voulons succincte mais informative avec notamment nos comptes-rendus de CSA, nos réflexions à la Direction pour un meilleur fonctionnement des services, nos fiches explicatives (ex: CIA 2023)
- un site intranet actualisé : [Accueil > Vie interne > Espace syndical > CFDT](#)
<http://intra.deal-reunion.e2.rie.gouv.fr/cfdt-r205.html>
- des HMI (heure mensuelle d'information) ouvertes à tous
- des réunions en ASA pour nos adhérents
- une écoute, des conseils et accompagnements personnalisés à tous les collègues qui en font la demande (ex : promotion, mobilité, réorganisation, NBI, primes...)
- des visites sur les différents sites et échanges avec les collègues
- des réunions du ComEx pour mieux s'organiser et définir des orientations

Ce que nous avons fait en 2023

Déjà un an écoulé depuis les élections de décembre 2022 et les épreuves n'ont pas manqué.

Encore merci pour votre confiance.

TOUS UNIS !



L'année a démarré en fanfare avec l'organisation de multiples manifestations contre la réforme des retraites.



En 2023, se sont tenus :

- 4 CSA dont un dédié à l'élection des représentants du conseil médical
- 2 CSA formation spécialisée.

Nous avons assisté à de multiples réunions avec entre autres sujets :

- les objectifs DEAL/SGC
- la bascule Kélio/Casper et ses répercussions/changements
- Promotion / Mobilité
- l'accompagnement des agents dans leur parcours professionnel
- la mise en place d'un groupe de travail sur la mise à jour du règlement intérieur de la DEAL

L'année 2023 a innové par la création d'un CLAS inter services DEAL/DMSOI.



Au vu de l'allongement des délais de réalisation du projet Providence et face à la dégradation des locaux dans les sites historiques, la CFDT a demandé un état des lieux de l'ensemble des sites de la DEAL qui n'a malheureusement pas abouti.



Nous relancerons cette revendication en 2024, notamment lors de la venue de l'inspecteur santé et sécurité au travail.

Nous avons aussi participé à la mission inter-inspections - Évaluation des SGC. Nous avons pointé les difficultés rencontrées par nos collègues du SGC en interne ainsi que les relations du SGC avec les services ordonnateurs.

Une mission d'évaluation de l'organisation des services déconcentrés de l'État à la Réunion est prévue pour début 2024. Lors de la visio de préparation de cette mission fin décembre, la CFDT a déploré que tout soit fait dans l'urgence sans réflexion sur le long terme. Il est dommageable qu'il n'y ait pas de rencontre/visite prévues lors de leur venue en 2024 (autre que la visite du projet providence...).

Fin décembre, nous avons soumis à la Direction le lancement d'un sondage aux agents concernant « le retour de la badgeuse DEAL ». La CFDT n'y est pas opposée mais pas à n'importe quel prix.

Pour information notre section est rattachée au syndicat Transport Équipement CFDT Réunion qui a organisé son congrès en avril.

Votre représentant Sébastien HOARAU y a été élu en tant que « Conseiller ». Cette fonction nous permet d'être représentatif au niveau régional.



Et pour 2024 ?

La parole est à vous : n'hésitez pas à nous contacter, à nous rejoindre.

Une enquête vous sera présentée dans les mois à venir. Nous comptons d'avance sur votre participation.

Nous sommes à vos côtés pour vous représenter au mieux.

* Informations utiles :

- Calendrier 2024 du versement des salaires des fonctionnaires :



Mois concerné	Jour du paiement
Janvier 2024	Lundi 29 janvier 2024
Février 2024	Mardi 27 février 2024
Mars 2024	Mercredi 27 mars 2024
Avril 2024	Vendredi 26 avril 2024
Mai 2024	Mercredi 29 mai 2024
Juin 2024	Mercredi 26 juin 2024
Juillet 2024	Lundi 29 juillet 2024
Août 2024	Mercredi 28 août 2024
Septembre 2024	Jeudi 26 septembre 2024
Octobre 2024	Mardi 29 octobre 2024
Novembre 2024	Mercredi 27 novembre 2024
Décembre 2024	Vendredi 20 décembre 2024

Les dates indiquées dans ce tableau sont à titre indicatif ; la date de virement effective sur le compte dépend de l'établissement bancaire du bénéficiaire.

- Liens utiles :

Intranet DEAL : <https://intra.deal-reunion.e2.rie.gouv.fr/cfdt-r205.html>

Site CFDT national : <https://www.cfdt-ufetam.org>

Self agent RenoiRH: <https://portail.cisirh.gouv.fr/>

Les devoirs des fonctionnaires : <https://www.cfdt-ufetam.org/quels-sont-les-devoirs-des-fonctionnaires/>

Section Régionale Interministérielle d'Action Sociale : <https://srias.re/>

Les offres d'emploi de la fonction publique : <https://choisirleservicepublic.gouv.fr/>

Les SALAIRES au 1er janvier 2024 (Document UFETAM-CFDT)

TRAITEMENT				TRAITEMENT				TRAITEMENT				
Échelons	IM	Brut	"à payer" *	Échelons	IM	Brut	"à payer" *	Échelons	IM	Brut	"à payer" *	
C1	1° 366	1 801,75	1 430,04	Cat. A	1° 395	1 944,50	1 543,34	Elève Ingénieur	1° 366	1 801,75	1 430,04	
	2° 367	1 806,67	1 433,95		2° 415	2 042,92	1 621,46		2° 367	1 806,67	1 433,95	
	3° 368	1 811,58	1 437,85		3° 435	2 141,42	1 699,64		3° 395	1 944,50	1 543,34	
	Adj. Adm.	4° 369	1 816,50		4° 455	2 239,83	1 777,75		4° 424	2 087,25	1 656,65	
	Adj. Tech.	5° 370	1 821,42		5° 485	2 387,58	1 895,02		3° 450	2 215,25	1 758,24	
	SdGMer 1°Cl	6° 371	1 826,33		Administration	6° 518	2 550,00	2 023,93	4° 483	2 377,67	1 887,15	
	AETPE	7° 372	1 831,25		7° 550	2 707,50	2 148,94	5° 518	2 550,00	2 023,93		
		8° 373	1 836,17		8° 580	2 855,25	2 266,20	6° 545	2 682,92	2 129,42		
		9° 376	1 851,00		9° 610	3 002,92	2 383,41	7° 583	2 870,00	2 277,91		
		10° 377	1 855,92		10° 645	3 175,17	2 520,12	8° 615	3 027,50	2 402,92		
		11° 387	1 905,08		II° 678	3 337,67	2 649,10	9° 642	3 160,42	2 508,41		
C2	1° 367	1 806,67	1 433,95		Grade 2	1° 505	2 486,00	1 973,13	10° 678	3 337,67	2 649,10	
	2° 369	1 816,50	1 441,75		2° 540	2 658,33	2 109,91	1° 524	2 579,50	2 047,34		
	Dessinateur	3° 370	1 821,42		3° 580	2 855,25	2 266,20	2° 560	2 756,75	2 188,03		
	AAP2	4° 373	1 836,17		4° 610	3 002,92	2 383,41	3° 602	2 963,50	2 352,12		
	ATP2	5° 374	1 841,08		5° 655	3 224,42	2 559,21	4° 655	3 224,42	2 559,21		
	SdGMer Princ. 2°	6° 376	1 851,00		6° 695	3 421,33	2 715,50	5° 690	3 396,75	2 695,99		
	Exp. Tech.	7° 377	1 855,92		7° 735	3 618,25	2 871,80	6° 735	3 618,25	2 871,80		
	AETPE Spéc.	8° 385	1 895,25		8° 773	3 805,33	3 020,28	7° 773	3 805,33	3 020,28		
	CEE	9° 397	1 954,33		9° 811	3 992,42	3 168,77	8° 811	3 992,42	3 168,77		
		10° 409	2 013,42		10° 826	4 066,25	3 227,37	9° 826	4 066,25	3 227,37		
		11° 417	2 052,83		11° 860	4 250,00	3 420,83	1° 700	3 445,92	2 735,02		
C3	1° 373	1 836,17	1 457,36		2° 700	3 445,92	2 735,02	2° 735	3 618,25	2 871,80		
	2° 375	1 846,08	1 465,23		3° 735	3 618,25	2 871,80	3° 773	3 805,33	3 020,28		
	Dess. en chef	3° 376	1 851,00		4° 773	3 805,33	3 020,28	4° 811	3 992,42	3 168,77		
	AAP1	4° 385	1 895,25		5° 811	3 992,42	3 168,77	5° 826	4 066,25	3 227,37		
	ATP 1	5° 398	1 959,25		6° 830	4 085,92	3 242,98	6° 826	4 066,25	3 227,37		
	SdGMer Princ. 1°	6° 408	2 008,50		ES/HEA	895	4 405,92	3 496,97	7° 811	3 992,42	3 168,77	
	Exp.Tech.Princ	7° 420	2 067,58		ES/HEA	930	4 578,17	3 633,68	8° 811	3 992,42	3 168,77	
	CEEP	8° 435	2 141,42		ES/HEA	977	4 809,58	3 817,35	9° 826	4 066,25	3 227,37	
		9° 455	2 239,83					1° 700	3 445,92	2 735,02		
		10° 478	2 353,08					2° 735	3 618,25	2 871,80		
B 1	1° 373	1 836,17	1 457,36					3° 773	3 805,33	3 020,28		
	2° 374	1 841,08	1 461,26					4° 811	3 992,42	3 168,77		
	TSDD	3° 375	1 846,08					5° 935	4 602,83	3 653,26		
	SACDD cl. N	4° 376	1 851,00					6° 895	4 405,92	3 496,97		
	IPCSR 3°cl	5° 377	1 855,92					7° 930	4 578,17	3 633,68		
	TS	6° 386	1 900,17					8° 977	4 809,58	3 817,35		
	SACN	7° 401	1 974,00					9° 811	3 992,42	3 168,77		
		8° 420	2 067,58					1° 700	3 445,92	2 735,02		
		9° 436	2 146,33					2° 735	3 618,25	2 871,80		
		10° 446	2 195,58					3° 773	3 805,33	3 020,28		
B 2	1° 376	1 851,00	1 469,13					4° 811	3 992,42	3 168,77		
	2° 377	1 855,92	1 473,04					5° 935	4 602,83	3 653,26		
	TSPDD	3° 384	1 890,33					6° 895	4 405,92	3 496,97		
	SACDD cl. S	4° 395	1 944,50					7° 930	4 578,17	3 633,68		
	IPCSR 2°cl	5° 406	1 998,67					8° 977	4 809,58	3 817,35		
	TSP	6° 421	2 072,50					9° 811	3 992,42	3 168,77		
	SACS	7° 441	2 170,92					1° 700	3 445,92	2 735,02		
		8° 457	2 249,75					2° 735	3 618,25	2 871,80		
		9° 466	2 294,00					3° 773	3 805,33	3 020,28		
		10° 485	2 387,58					4° 811	3 992,42	3 168,77		
B 3	1° 397	1 954,33	1 551,15					5° 935	4 602,83	3 653,26		
	2° 409	2 013,42	1 598,04					6° 895	4 405,92	3 496,97		
	TSCDD	3° 424	2 087,25					7° 930	4 578,17	3 633,68		
	SACDD cl. E	4° 446	2 195,58					8° 977	4 809,58	3 817,35		
	IPCSR 1°cl	5° 470	2 313,67					9° 811	3 992,42	3 168,77		
	Chef TS	6° 489	2 407,25					1° 700	3 445,92	2 735,02		
	SACE	7° 513	2 525,42					2° 735	3 618,25	2 871,80		
		8° 539	2 653,42					3° 773	3 805,33	3 020,28		
		9° 556	2 737,08					4° 811	3 992,42	3 168,77		
		10° 574	2 825,67					5° 935	4 602,83	3 653,26		
		11° 592	2 914,25					6° 895	4 405,92	3 496,97		
Salaires au 1er janvier 2024												
Point brut = 4,923 € Point net** = 3,907 €												

* Le "à payer" correspond à un salaire indicé prenant en compte la retenue Pension (11,10%) ainsi que les CSG (9,2%) & CRDS (0,5%) appliqués sur 98,25% du salaire brut. Ne sont pas prises en compte les primes (IR, PFR, RIFSEEP, PSR, IAT, NBI, ISS,...), ni la RAFP, ni l'Indemnité de Résidence (1% et 3%), ni l'indemnité compensatrice de la hausse de la CSG, ni le prélevement de l'impôt à la source (PAS)

** Le point net multiplié par l'indice (IM) vous permet de calculer le "NET à payer"

Formules utiles :

Indexation Réunion : (Traitemen brut – Pension civil) x 1,138 - (Traitemen brut – Pension civil)

Traitemen brut indexé : (Traitemen brut x 1,138) - Traitemen brut

Majoration Réunion : (Traitemen brut + Traitemen brut indexé)*35%.